



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร
เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรจัดสวัสดิการเกี่ยวกับ ค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๓/ว๑๐๐๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๕๘๘๒ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“บุตร” หมายความว่า บุตรตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่ารักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล”

“สวัสดิการอื่น” หมายความว่า สวัสดิการที่จะจัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้

การใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิหรือได้รับสวัสดิการในลักษณะเดียวกันนี้จากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ให้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคมก่อน หากมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินจึงให้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ในอัตราและรายการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีจากเงินอุดหนุนตามประกาศหรือโครงการที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) สิทธิการเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบนี้ให้ใช้สิทธิเบิกได้ไม่เกิน ๒ คน คนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาทต่อปีการศึกษา ในอัตราและรายการที่จ่ายจริงตามที่สถานศึกษาเรียกเก็บ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิการเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบนี้ให้กระทำได้เฉพาะการศึกษาในระดับอนุบาลหรือเทียบเท่าจนถึงระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๓) กรณีคู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร หรือมีสิทธิเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากแหล่งอื่น เช่น ข้าราชการท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ บริษัทเอกชน เป็นต้น ให้งดเบิกจ่ายเงินตามระเบียบนี้ และให้ใช้สิทธิของคู่สมรสที่มีสิทธิเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรนั้นก่อน

กรณีที่ไม่สามารถเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากแหล่งอื่นได้ หรือเบิกได้ต่ำกว่าอัตราที่เบิกได้ตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่นั้น

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่สมรสกัน ให้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัยคนใดคนหนึ่งเพียงฝ่ายเดียว

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร จากแหล่งอื่นและหากใช้สิทธิตามระเบียบนี้เกินอัตราที่มีสิทธิ ให้ถือว่ามิเจตนาทุจริต

ข้อ ๗ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีสาเหตุจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงหรือจงใจทำให้ตนเองถึงแก่ความตายหรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ถึงแก่ความตาย ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเป็นเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตายจากเงินอุดหนุนภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษตามวรรคหนึ่งให้จ่ายให้กับผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้เป็นจำนวน ๓ เท่า ของค่าจ้างรายเดือนสุดท้าย หากจำนวนที่ได้รับต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้จ่ายในจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่ได้ระบุหรือแสดงเจตนาให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษแก่ผู้ใด ให้จ่ายเงินให้กับทายาทตามกฎหมาย ถ้าไม่มีทายาทให้ตกเป็นพับ

ข้อ ๘ การขอเบิกจ่ายเงินตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการเบิกเงินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้จ่ายเงินหรือวันที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๙ การจัดสวัสดิการอื่นที่จะจัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การจัดสวัสดิการอื่นตามข้อ ๙ และการจัดสวัสดิการตามระเบียบนี้ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบงบประมาณก่อน หากเห็นว่าสามารถจัดสวัสดิการได้ ให้ออกประกาศโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

หากมีความจำเป็นเกี่ยวกับสถานะทางการเงินของเงินอุดหนุน มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อาจออกประกาศให้ชะลอการดำเนินการตามระเบียบนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์วิทยา จันทรศิลา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง