



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
LAMPANG
"มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น" RAJABHAT UNIVERSITY

รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT: KM)



เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

 งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

 WWW.LPRU.AC.TH

 LPRUCHANNEL



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

LAMPANG

"มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น" RAJABHAT UNIVERSITY

รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT: KM)



เรื่อง **คุณธรรมและความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

 งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

 WWW.LPRU.AC.TH

 LPRUCHANNEL

คำนำ

จากสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นในหลายหน่วยงานของประเทศไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้มีการกำหนดนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกประเภท อีกทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานอธิการบดี จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนบุคลากรได้รับทราบ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ฯ ที่กำหนด เพื่อป้องกันการทุจริต และมีให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร

ดังนั้น จึงได้เกิดการจัดการความรู้ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกสำนักงานอธิการบดี ได้นำความรู้และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง โปร่งใส และห่างไกลการทุจริต

คณะกรรมการการจัดการความรู้
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
1 ตุลาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทนำ	ข
- ประวัติสำนักงานอธิการบดี.....	1
- บทนำ.....	4
- แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการความรู้.....	8
- องค์ความรู้ที่ได้จากการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ เรื่อง คุณธรรมและ..... ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	10
- แรงบันดาลใจ/ สถานการณ์ของปัญหา.....	12
- ผลที่ได้รับ.....	12
- แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan).....	13
- ภาคผนวก.....	30
บรรณานุกรม.....	45

ประวัติ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เป็นส่วนงานบริหารกลางของอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่จัดระบบบริหารงานส่วนกลาง ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ.2549 ให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดีออกเป็น 4 กอง คือ กองกลาง รับผิดชอบงานบริหารงานทั่วไป (ธุรการ) งานบริหารบุคคล งานคลัง งานอาคารสถานที่ งานพัสดุ งานนิติการ และงานประชาสัมพันธ์ กองนโยบายและแผน รับผิดชอบในด้านการวางแผนพัฒนาและการบริหารจัดการงบประมาณ กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาและดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติของ มหาวิทยาลัย พ.ศ.2547และกองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานให้การสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และส่งเสริมให้นักศึกษาคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น มีความรับผิดชอบ

สำนักงานอธิการบดีมีภารกิจหลักในการให้บริการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ พัฒนาคณาจารย์ให้มีจิตบริการและทำงานเป็นทีม พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการพัฒนาประเทศต่อไป

บุคลากรสำนักงานอธิการบดี จำแนกตามตำแหน่งประเภทและคุณวุฒิ

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
ระดับปฏิบัติงาน	24	-	-	-	24	21.82
ระดับปฏิบัติการ	-	61	2	-	63	57.28
ระดับชำนาญการ	-	16	2	-	18	16.37
ระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	0	0
ระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-	-	0	0
ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	-	2	2	-	4	3.63
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	-	1	-	1	0.9
รวมทั้งสิ้น	24	79	7	-	110	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 25

วัฒนธรรมองค์กร

การสร้างความพึงพอใจด้านการบริการแก่ผู้ใช้บริการทุกบริการ

ปรัชญา

สนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีจิตบริการ ได้มาตรฐานคู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์

ภายในปี 2569 สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานให้บริการ และประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม มีคุณภาพและมาตรฐาน

ค่านิยม

การบริการที่เน้นประสิทธิภาพและให้ความสำคัญแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

พันธกิจ

1. สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตบริการ และทำงานเป็นทีม
3. พัฒนาระบบงาน ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

จุดประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานอธิการบดีมีหัวใจบริการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมาตรฐาน
2. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีให้มีขีดความสามารถและความรู้ในการให้บริการที่เหมาะสมด้วยจิตบริการ (Service Mind)
3. เพื่อให้บริการข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานอธิการบดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศและเผยแพร่ระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน
5. เพื่อให้บริการงานทั่วไปทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพ
6. เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและสนับสนุนให้บริการทั่วไปตามความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

โครงสร้างการบริหาร สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



นายจตุพร จันทрма
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



นายวรากร เนือยทอง
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน



นางสาวต้องตา จรูญศรีวัฒนา
ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา



นางสาวศิริขวัญ วาวแวว
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา



นางวรัชญานันท์ เมธีวัชรโยธิน
ผู้อำนวยการกองกลาง

บทนำ

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรให้มีจิตบริการและทำงานเป็น ตลอดจนการพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน อีกทั้งยังเป็นหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบ ในการให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง อีกทั้งเพื่อสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการจัดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดังนั้นกระบวนการถ่ายทอดให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจรวมทั้งส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องปรามไม่ให้เกิดการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนบุคลากรได้รับทราบปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับฯ เพื่อให้ได้เข้าใจและเรียนรู้จากประสบการณ์จากตัวบุคคล ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การอภิปราย และการประมวลผล เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจ ต่อยอด และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องและป้องกันการทุจริต ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ซึ่งสำนักงานอธิการบดี ได้กำหนดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีคณะกรรมการจัดการความรู้ (KM) สำนักงานอธิการบดี ในการกำกับติดตามวางระบบการจัดการความรู้และแผนการดำเนินงานไว้ ดังนี้

สำนักงานอธิการบดี

- | | | |
|-------------------|---------------|------------------------------|
| 1. นายจตุพร | จันทร์มา | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |
| 2. นางวรัชฎานันท์ | เมธีวีระโยธิน | ผู้อำนวยการกองกลาง |
| 3. นางสาวต้องตา | จรรยาศรีวัฒนา | ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา |
| 4. นายวรากร | เนือยทอง | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน |
| 5. นางสาวศิริขวัญ | วาวแว | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |

กองกลาง

- | | | |
|--------------------|--------------|-------------------------------------|
| 1. นางสาวนันทกา | เรืองศิริกุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| 2. นายจีรศักดิ์ | ประทานสิทธิ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| 3. นายศิริวิชญ์ | งามสมสิทธิ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 4. นางสาวสายสุนีย์ | อินทรไชย | บุคลากร ชำนาญการ |
| 5. นางสาวชลธิรา | ประเสริฐ | บุคลากร ชำนาญการ |
| 6. นางธัญพิชชา | วัฒนธรรม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| 7. นางวันเพ็ญ | ใจแก้วแดง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

8. นางเอมอร	พยัคฆ์น้อย	บุคลากร
9. นางทัศนีย์	หน่อแก้ว	นักวิชาการศึกษา
10. ว่าที่ร้อยตรีณัฐพัชร	วันตัน	นิติกร ชำนาญการ
11. นายเชมณัฐ	พัชรภณพิสิทธิ์	นิติกร
12. นายภูมินันท์	รุ่งแสง	นิติกร
13. นางสาวรัตนศิริ	ยืนยง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
14. นางสาวธิดาพร	วงค์กันทะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
15. นางอรพรรณ	เสริมกลิ่น	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
16. นางสาวทัศนีย์	เสียงดัง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
17. นางสาวศิริมา	แย้มชู	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
18. นางสาวศิวพร	ใจทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี
19. นางจีรวรรณ	ไชยแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
20. นางสาวมรกฏ	เหมือนสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี
21. นางอรพิน	ยาวิสัย	นักวิชาการเงินและบัญชี
22. นางสาวเอริน	นาละกา	นักวิชาการเงินและบัญชี
23. นางสาวสุธิดา	กุลกิจ	นักวิชาการเงินและบัญชี
24. นางสาวศศธร	เครือนันตา	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ
25. นางสาวหอมนวล	ศรีริ	นักประชาสัมพันธ์
26. นางสาวรมิดา	ขัติยะ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ
27. นางสาวปวีณา	เชื่อนคำปา	นักวิชาการพัสดุ
28. นางปยุณนุช	มณีวรรณ	นักวิชาการพัสดุ
29. นางสาวธัญชนก	เรือนแก้ว	นักวิชาการพัสดุ
30. นางสาวพัชราวรรณ	กันทะวงศ์	นักวิชาการพัสดุ
31. นางสาวปรารถนา	ตัญนิตศุภวงษ์	นักวิชาการพัสดุ
32. นายจุลทัศน์	เยาวสกุลมาศ	วิศวกรเครื่องกล
33. นายชัย	ชัยนันตา	สถาปนิก
34. นายธนบดี	สายโสม	สถาปนิก
35. นายศุภวิชญ์	วรศรี	วิศวกรโยธา
36. นายนิคม	สุปิณะ	พนักงานสถานที่
37. นายประณิต	เครืออุ้น	พนักงานสถานที่
38. ส.อ.ผริตเดช	แก้วบุญเรือง	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา
39. นายพงศ์พิพัฒน์	บุญปันเชื้อ	พนักงานรักษาความปลอดภัย
40. นายพัฒนศักดิ์	ไชยยาสืบ	นักวิชาการเกษตร

41. นายพิสิษฐ์	อุปปัญญา	ช่างเทคนิค
42. นายสมชาย	คำป่าแลว	พนักงานสถานที่
43. นายสุทธิพงษ์	พุดมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
44. นางศรีสุนันท์	ยี่ดวง	พนักงานทั่วไป
45. นางสาวดวงจันทร์	คำชอด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
46. นายอรรณพ	ณระศ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
47. นายสุรกิจ	อินมณี	วิศวกรไฟฟ้า
48. นายสุภณัย	กาวินาน	นักวิชาการเกษตร
49. นายจรัส	สะกะวงค์	ช่างมาตรวัดไฟฟ้า
50. นายเทา	วงศ์สาย	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
51. นายสิทธิเดช	สุวรรณผ่อง	พนักงานสื่อสาร
52. นายบุญยิ่ง	พลไตร	พ.ชำนาญยนต์
53. นายปฐม	บุญรักษ์	พ.ชำนาญยนต์
54. นายปรีชา	ตาเมืองปลุก	พ.ชำนาญยนต์
55. นายวิโรจน์	ไชยแก้วไห้	พ.ชำนาญยนต์
56. นายสมพงศ์	จันทร์ตะวงค์	พ.ชำนาญยนต์
57. นายสมาน	ชนม	พ.ชำนาญยนต์
58. นายสายันต์	กำทอง	พ.ชำนาญยนต์
59. นายสุรศักดิ์	ตะวิโล	พ.ชำนาญยนต์
60. นายอนุดิษฐ์	ปลอกปลุก	พ.ชำนาญยนต์
61. นายณัฐพล	ทีไชยวงค์	พนักงานรักษาความปลอดภัย
62. นางสาวมนฤดี	มาปลุก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
63. นางสาวนุชรี	ธิจินะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
64. นายกิตติพงษ์	ใจน้อย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กองบริการการศึกษา

1. นางสาวกฤติมา	สมุทรจักร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
2. นายคทาวุฒิ	วังใจฟู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
3. นางณัฐกานต์	ห่อทอง	นักวิชาการศึกษา
4. นางสาวบงกช	สมรอบรู้	นักวิชาการศึกษา
5. นายปรัชญา	วัฒนธรรม	นักวิชาการศึกษา
6. นางสาววิชุดา	สมบูรณ์	นักวิชาการศึกษา
7. นางศิริพร	ร่วมชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
8. นายอาเขต	รัตนวงค์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

9. นางสาวอำพร แก้วหนองยาง
10. นางสาวนงเยาว์ ตะนะวงค์
11. นางสาววิพรรณ แบนสนิทธิธรรม
12. นางสาวนิตยา ไชยปัญญา

- นักวิชาการคอมพิวเตอร์
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 นักวิชาการศึกษา
 นักวิชาการศึกษา

กองนโยบายและแผน

1. นางสาวรัชสุภา การักษ์
2. นายวันเฉลิม จิบุญมี
3. นางสาวสิริลักษณ์คนฉลาด
4. นางสาวจินตนา ตะนะวงค์
5. นางสาวสมพร ตะนะวงค์
6. นางนราทิพย์ เชื้อผู้ดี
7. นางมณี ตาจิน
8. นางรังสีณี วิงวอน

- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ
 นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
 พนักงานธุรการ
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองพัฒนานักศึกษา

1. นางสาวจิตรรัตน์ ไชยยาสืบ
2. นางสาวสุพัทธ์ ชัดผาบ
3. นายบัณฑิต โบสถ์ทอง
4. นางบุญรักษา ปัญญาอิน
5. นางกันทิมา จันท์แสง
6. นางสาวเปรมกมล สาน่า
7. นางสาวโชติมนต์ สีตาบุตร
8. นายณัฐวุฒิ นันทีะแซม
9. นางสาวอลิศรา ศรีกระจำง
10. น.ส.ชุตินา ฤชัย
11. ว่าที่ ร.ท.เอกนรินทร์ เสาสีนาต
12. นางสาวศิริลักษณ์ พิลัยหล้า
13. นางสาวกาญจนา ไชโย
14. นายสุรศักดิ์ ประกัน
15. นายเอกชัย หาญปิ่นบุตร
16. นางดวงดาว จ้วนแจ้ง
17. นางพรรณิ ศรีตาบุตร
18. นางสาวอรพิน แก้วใจบุญ

- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
 นักวิชาการศึกษา
 นักวิชาการศึกษา
 นักวิชาการศึกษา
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์
 นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ
 นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ
 นักวิชาการศึกษา
 นักวิชาการศึกษาพิเศษ
 นักวิชาการศึกษาพิเศษ
 นักวิชาการศึกษา
 พนักงานรักษาความปลอดภัย
 แม่บ้าน
 แม่บ้าน
 แม่บ้าน

แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการความรู้

การจัดการความรู้ (Knowledge Management - KM) คือ การนำเอาความรู้มาจัดเก็บอย่างเป็นระบบ สามารถนำมาเผยแพร่หรือนำกลับมาใช้ได้อย่างรวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า การจัดการความรู้มีมานาน แต่ไม่ค่อยได้นำมาเผยแพร่หรือนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรอย่างจริงจัง จนในปัจจุบันได้มีการนำเอาการจัดการความรู้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินความสำเร็จขององค์กร จึงได้มีการส่งเสริมให้ทำ KM กันอย่างแพร่หลาย ปัจจัยความอยู่รอดขององค์กร ดังนี้

- ประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
- นวัตกรรมที่นำมาช่วยในการทำงาน
- ความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากร
- ความรวดเร็วในการทำงานและค่าใช้จ่ายในองค์กร
- ผู้นำองค์กร มีรูปแบบของการทำงานที่ไม่เหมือนกัน แต่องค์ประกอบที่ผู้นำต้องมี คือ ทัศนคติ ความมุ่งมั่นที่จะนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมาย และความสามารถในการเรียนรู้ และการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า

ประเภทของความรู้

1. ความรู้แบบชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) คือ ความรู้ที่เห็นได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นความรู้ที่ได้มาจากการเรียนในห้องเรียน การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ความรู้ที่อยู่ในตำรา เช่น พวกหลักวิชา หรือทฤษฎีทั้งหลายอันได้จากการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ผ่านกระบวนการพิสูจน์ กระบวนการวิจัย จึงเรียกว่าความรู้ชัดแจ้ง

2. ความรู้ที่ฝังลึกอยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) คือ เป็นสิ่งที่เห็นไม่ชัด เป็น ความรู้ที่เกิดจากการฝึกฝน การปฏิบัติงานจนเกิดทักษะและ กลายเป็นความชำนาญ เชี่ยวชาญ จึงเป็นประสบการณ์ติดตัวของแต่ละบุคคล เป็นความรู้ที่เกิดจากวิจรรณญาณ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นเทคนิคเฉพาะตัวบุคคล

กระบวนการที่ช่วยให้เกิดการพัฒนาการของความรู้ หรือการจัดการกับความรู้ที่จะเกิดขึ้นภายในองค์กรซึ่งมีดังนี้

1.การบ่งชี้ความรู้ เป็นการพิจารณาว่าจะอย่างไรให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย โดยจะคัดเลือกว่าจะใช้เครื่องมืออะไร และขณะนี้เรามีความรู้อะไรบ้าง อยู่ในรูปแบบใด อยู่ที่ใคร โดยอาจจะพิจารณาว่าองค์กรมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายคืออะไร

2.การสร้างและแสวงหาความรู้ ซึ่งสามารถทำได้หลายทาง เช่น การสร้างความรู้ใหม่ แสวงหาความรู้จากภายนอก รักษาความรู้เก่า กำจัดความรู้ที่ใช้ไม่ได้แล้ว

3.การจัดความรู้ให้เป็นระบบ เป็นการวางโครงสร้างความรู้ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเก็บความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อการเรียกใช้งานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องในอนาคต

4.การประมวลและกลั่นกรองความรู้ เช่น การปรับปรุงรูปแบบเอกสารให้เป็นมาตรฐาน ใช้ภาษาเดียวกัน และปรับปรุงเนื้อหาให้สมบูรณ์และเหมาะสม

5.การเข้าถึงความรู้ เป็นการทำให้ผู้ใช้ความรู้เข้าถึงความรู้ที่ต้องการได้ง่ายและสะดวก โดยการใช้พวงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT) หรือการประชาสัมพันธ์บน Web board

6.การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ทำได้หลายวิธีการซึ่งจะแบ่งได้สองกรณีได้แก่ Explicit Knowledge อาจจะทำเป็นเอกสาร ฐานความรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ หรือ Tacit Knowledge จัดทำเป็นระบบ ทีมข้ามสายงาน กิจกรรมกลุ่มคุณภาพและนวัตกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ ระบบพี่เลี้ยง การสับเปลี่ยนงาน การยืมตัว และเวทีการแลกเปลี่ยนความรู้ เป็นต้น

7.การเรียนรู้ ควรทำให้การเรียนรู้เป็นส่วนหนึ่งของงาน เช่น การเรียนรู้จากสร้างองค์ความรู้ การนำความรู้ไปใช้ให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ และนำความรู้ที่ได้ไปหมุนเวียนต่อไปอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาของการจัดการความรู้

1. การขาดความไว้วางใจต่อกันและกันของบุคลากร ทำให้เกิดความระแวง ทำให้งานขององค์กรไม่ก้าวหน้า
2. การขาดความร่วมมือของบุคลากร ทำให้งานไม่ประสบผลสำเร็จ
3. การมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อองค์กร ทำให้บุคลากรทำงานให้กับองค์กรไม่เต็มความสามารถ

กลยุทธ์ในการจัดการความรู้

1. ต้องสร้างคลังความรู้ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับบุคลากร สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรเพื่อให้มีการจดบันทึกสาระสำคัญของงาน แล้วจัดเก็บเป็นคลังความรู้
2. สร้างสังคมเวทีแห่งการเรียนรู้ ผู้บริหารต้องให้เวลากับบุคลากรให้มีโอกาส พุดคุย สนทนา เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการแก้ไขปัญหาหรือเพื่อการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น
3. กำหนดเป้าหมายองค์กรให้ชัดเจน เพื่อการสร้างแนวคิดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ทำให้บุคลากรมีความรักในองค์กร อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการสร้างสรรค์งานที่ดีให้กับองค์กร

องค์ความรู้ที่ได้จากการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การทุจริต หรือในภาษาอังกฤษ คอร์รัปชัน (Corruption) มีรากศัพท์มาจากภาษาละตินว่า Corruption เป็นคำที่รู้จักดี แต่การให้ความหมายหรือนิยามขอบข่ายของคำนี้มีหลากหลายแตกต่างกันไป ขึ้นกับวัตถุประสงค์ของการใช้งานและพื้นฐานทางด้านสังคม ตลอดจนศีลธรรมทางการเมือง หรือเศรษฐศาสตร์ ความหมายของคำว่า การทุจริต หรือที่คนไทยชอบกล่าวร่วมกันว่า การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) มีการให้ความหมายไว้มากมายหลายความหมายดังนี้

(1) พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 และพจนานุกรมฉบับเฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. 2530 ให้ความหมายเช่นเดียวกันว่า “ประพฤติกวักงัดไม่ซื่อตรง”

(2) ประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ในมาตรา 1(1) “โดยทุจริต” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

(3) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 ให้คำนิยามไว้ในมาตรา 4 ดังนี้ “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งเหนือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ส่วนคำในภาษาอังกฤษที่มีความหมายตรงกับคำว่า “ทุจริต” คือคำว่า “คอร์รัปชัน” ซึ่งเป็นคำที่มีความหมายกว้างมากหมายถึง “การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายอันเป็นการกระทำที่ชั่วช้าและฉ้อโกงโดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงกฎหมาย รวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่ และสิทธิของผู้อื่น นอกจากนี้ยังหมายถึงการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งประชาชนไว้วางใจกระทำต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการโดยการรับหรือยอมรับประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

(4) พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 ให้คำนิยามไว้ในมาตรา 3 ว่า “ทุจริตในภาครัฐ” หมายความว่า ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการ ยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญา หรือตามกฎหมายอื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแล รับ การเก็บรักษาหรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน องค์ความรู้ที่ได้จากการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ ทำให้เกิดการสรุปความหมายของการทุจริตในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

การติดสินบน คือ การเสนอให้หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ต่างๆ ทั้งในรูปแบบของทรัพย์สิน สิ่งของ หรือสิ่งตอบแทน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เกิดการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือศีลธรรม

การยกยอ คือ การนำเอาทรัพย์สินหรือสิ่งของที่เป็นทางการหรือหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ได้เกี่ยวข้องกับงาน

การอุปถัมภ์ คือ การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้องได้เข้ามามีอำนาจ หรือเข้ามาทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ได้คำนึงถึงความเหมาะสม ไม่คำนึงถึงความถูกต้อง รวมทั้งการเลือกที่รักมักที่ชังที่เป็นการเอื้อประโยชน์หรืออำนาจหน้าที่แก่พวกพ้องคนใกล้ชิด

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ เป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมซึ่งเป็นการกระทำโดยใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์ที่เชื่อได้ว่าเป็นส่วนรวมแต่ตนเองหรือพวกพ้องก็ได้รับประโยชน์ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมต่อการกระทำนั้นด้วย

คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

แรงบันดาลใจ / สถานการณ์ของปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น ถือเป็นเครื่องมือในปัจจุบันที่เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้มหาวิทยาลัยสามารถนำกระบวนการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายได้ถูกต้อง ตลอดจนสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี และมหาวิทยาลัย จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวทางการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ผลที่ได้รับ

จากการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้กับบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จึงทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปางได้รับผลคะแนน 93.51 จากการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

WWW.LPRU.AC.TH

ผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง
ได้รับผลคะแนน
93.51
จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประกาศผลเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567

ITA 2024

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)
หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) แผนที่ 1

ชื่อส่วนราชการ : กองพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับคุณภาพการศึกษา

องค์ความรู้ที่จำเป็น : คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จตามค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษา ร้อยละ 80

เป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ : _____

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	การบ่งชี้ความรู้						
	1.1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการการจัดการ ความรู้ KM เพื่อระดมความคิดเห็น กำหนดประเด็นการจัดการความรู้ และค่าเป้าหมาย	ธ.ค. 66	ประเด็นการจัดการความรู้	1 ประเด็น	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	
2	การสร้างและแสวงหาความรู้						

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	2.1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การจัดการความรู้ ครั้งที่ 1 (ห้องค์ความรู้)	ธ.ค. 66	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	
3	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ						
	3.1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยผู้มีความรู้และประสบการณ์ ในองค์ความรู้ (Zoom สป.อว.)	7 ธ.ค. 66	จำนวนผู้มีความรู้และประสบการณ์ ในองค์ความรู้	ไม่น้อยกว่า 50 คน	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	
4	การประมวลและกลั่นกรองความรู้						
	4.1 กิจกรรมที่ 1 การประมวลและกลั่นกรององค์ ความรู้มาจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีโดยผู้ มีความรู้และประสบการณ์ในองค์ ความรู้ ครั้งที่ 1 (QA LPRU)	29 ม.ค. 67	หลักคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	1 หัวข้อ	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	4.2 กิจกรรมที่ 2 การประมวลและกลั่นกรององค์ ความรู้มาจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีโดยผู้ มีความรู้และประสบการณ์ในองค์ ความรู้ ครั้งที่ 2	1 ก.พ. 67	หลักคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	1 หัวข้อ	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	
	4.3 กิจกรรมที่ 3 การประมวลและกลั่นกรององค์ ความรู้มาจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีโดยผู้ มีความรู้และประสบการณ์ในองค์ ความรู้ ครั้งที่ 3	8 ก.พ. 67	หลักคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	1 หัวข้อ	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	
5	การเข้าถึงความรู้						
	5.1 กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีให้แก่บุคลากร ภายในและภายนอก	ก.พ. 67	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ข่าวสารให้บุคลากรภายในและ ภายนอก	3 ช่องทาง	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย กลุ่ม Facebook บุคลากรภายใน และ ภายนอก (12 กลุ่ม)	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> -ราชภัฏลำปาง - สภาคณาจารย์และ ข้าราชการ ม.ราชภัฏ ลำปาง - สโมสรบุคลากรสาย สนับสนุน มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง - งานประชาสัมพันธ์ เครือข่าย 6 คณะ 3 สำนัก- เครือข่าย PR ม. ราชภัฏภาคเหนือ - เครือข่ายมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง - เครือข่ายประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 		

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - เครือข่ายพ็อด หน. ลำปาง - นักประชาสัมพันธ์ยุค ใหม่ - สมาคมพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาแห่ง ประเทศไทย - dj press - นักข่าว PR & PR กลุ่ม Line บุคลากร ภายใน และภายนอก (จำนวน 40 กลุ่ม) - สโมสรอาจารย์และสภา ฯ - สโมสร จนท.มร.ลป. 		

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - สว.ราชภัฏลำปาง - ครูแนะแนวลำปาง – ลำพูน - ประชาสัมพันธ์และรับ นักศึกษา มร.ลป - ระบบ 3 มิติ ลำปาง - พัสดุ ราชภัฏลำปาง - รพภ. LPRU 2015 - แม่บ้าน มร.ลป. - คณะกรรมการสภา คณาจารย์และข้าราชการ มร.ลป. - คณะกรรมการสโมสร บุคลากรสายสนับสนุน 		

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - งานคลัง ม.ราชภัฏ ลำปาง - หัวหน้าห้อง ปี 1 รหัส 66 - หัวหน้าห้อง ปี 2 รหัส 65 - หัวหน้าห้อง ปี 3 รหัส 64 - หัวหน้าห้อง ปี 4 รหัส 63 - หัวหน้าห้อง ปี 5 รหัส 62 - นักศึกษาใหม่ LPRU 66 - ตารางการใช้ห้องประชุม - หัวหน้างานกองกลาง 		

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม PR LPRU2020 - PR อว. - PR – Rajabhat - PR – Rajabhat 8 แห่ง - PR รับ นศ. - ข่าวสาร สกสค.ลำปาง - แจ้งข่าว Lampang Channel - แฟนคลับ สวท.ลำปาง - อินไซด์ลำปาง#2 - วศค.มรภ.ลำปาง - ITA LPRU - นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา 		

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง - จิตอาสา จ.ลำปาง - ชรก.-จนท.อาวุโส - สักมรักการอ่าน - เครือข่ายสื่อสารองค์กร ปชมท. - คณะกรรมการการ ประชาสัมพันธ์จังหวัด ลำปาง - คณะกรรมการผลักดัน การดำเนินงานตามตาม แผนแม่บท		

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					ภายใต้ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบจังหวัด ลำปาง - เอลงค์สั่งการ - เอลงค์_ตอบสั่งการ		
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้						
	6.1 กิจกรรมที่ 1 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักงานอธิการบดี ณ ห้อง ประชุมดอกปีบ ชั้น 2 อาคาร	5 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2. บุคลากรสังกัดสำนักงาน อธิการบดี สามารถนำไปปฏิบัติได้ ถูกต้อง	ร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่า 50 คน	- บุคลากร สังกัด สำนักงานอธิการบดี (จำนวน 65 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง						
6.2	กิจกรรมที่ 2 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์	6 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ สามารถนำไปปฏิบัติได้ ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดคณะ พยาบาลศาสตร์ (จำนวน 8 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	
6.3	กิจกรรมที่ 3 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	7 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้ ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดสำนัก ศิลปะและวัฒนธรรม (จำนวน 8 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	



ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
6.4	กิจกรรมที่ 4 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะวิทยาการจัดการ	8 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดคณะวิทยาการ จัดการ สามารถนำไปปฏิบัติได้ ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดสำนัก คณะวิทยาการจัดการ (จำนวน 31 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	
6.5	กิจกรรมที่ 5 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	11 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2. บุ ค ล า ก ร ส ั ง ก ั ด ค ณะ เทคโนโลยีการเกษตร สามารถ นำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดสำนัก คณะเทคโนโลยีการเกษตร (จำนวน 20 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	
6.6	กิจกรรมที่ 6 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส	11 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ		- บุ ค ล า ก ร ส ั ง ก ั ด สถาบันวิจัยและพัฒนา (จำนวน 11 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนา		ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยและ พัฒนา สามารถนำไปปฏิบัติได้ ถูกต้อง				
6.7	กิจกรรมที่ 7 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะครุศาสตร์	12 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดคณะครุศาสตร์ สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดคณะครุ ศาสตร์ (จำนวน 29 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	
6.8	กิจกรรมที่ 8 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	13 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567		- บุคลากรสังกัดคณะ วิทยาศาสตร์ (จำนวน 27 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะวิทยาศาสตร์		2.บุคลากรสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง				
6.9	กิจกรรมที่ 9 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	13 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม สามารถนำไปปฏิบัติ ได้ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (จำนวน 26 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	
6.10	กิจกรรมที่ 10 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะมนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	14 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ สามารถนำไป ปฏิบัติได้ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ (จำนวน 27 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
6.11	กิจกรรมที่ 11 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง	14 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดสำนักงานสภา มหาวิท ยาลัยราชภัฏลำปาง สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดสำนักงาน สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง (จำนวน 6 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	
6.12	กิจกรรมที่ 12 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	15 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2.บุคลากรสังกัดสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถ นำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง		- บุคลากรสังกัดสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ (จำนวน 19 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	
6.13	กิจกรรมที่ 13 การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส	21 มี.ค. 67	1.สร้างความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการ		- บุคลากรสังกัดโรงเรียน สาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง (จำนวน 21 คน)	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง		ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 2. บุคลากรสังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง				
	6.14 กิจกรรมที่ 14 การประชุมคณะกรรมการ การจัดการความรู้ (สรุปความสำเร็จ ขององค์ความรู้/ประเด็นปัญหา/ อุปสรรค)	พ.ค. 67	ร้อยละของคณะกรรมการ การจัดการความรู้ที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ 100	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	
7	การเรียนรู้						
	7.1 กิจกรรมที่ 1 จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง เรื่อง นโยบายการต่อต้าน การทุจริต เพื่อเผยแพร่ให้แก่หน่วยงาน ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ	มิ.ย. 67	1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง เรื่อง นโยบายการต่อต้าน การทุจริต 2. ร้อยละความสำเร็จขององค์ ความรู้	1 ฉบับ ร้อยละ 100	บุคลากร สำนักงานอธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี	

ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p style="text-align: center;"> (.....นางสาวศศธร เครือนนตา.....) วันที่..... เดือน พ.ศ..... ผู้จัดทำแผน</p>				<p style="text-align: center;"> (.....นายจตุพร จันทรมา.....) วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ผู้อนุมัติแผน</p>			

ภาคผนวก

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 1 กองบริการการศึกษา กองพัฒนานักศึกษา และกองนโยบายและแผน
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 นายจตุพร จันทรมา ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานจัดการบรรยาย การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุมดอกปีป ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง โดยนางสาวศศธร เครือนนตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลางสำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากรบรรยาย ซึ่งในภาคเช้าเป็นบุคลากรสังกัด กองบริการการศึกษา กองพัฒนานักศึกษา และกองนโยบายและแผน จำนวน 35 คน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 2 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 นายจตุพร จันทรมา ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานจัดการบรรยาย การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุมดอกกบิปป ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง โดยนางสาวศศธร เครืออนันตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลางสำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากรบรรยาย ให้กับบุคลากรสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน 30 คน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 3 คณะพยาบาลศาสตร์
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 นางสาวศศธร เครือนนตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากรบรรยาย การจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้กับคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ณ ห้องประชุม ชั้น 8 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง โดยมีบุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟังจำนวน 10 คน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 4 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 4 โดยนางสาวศศธร เครือนนตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 ณ ห้องรองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม โดย ผศ.เจษฎา ทองสุข ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรร่วมรับฟังจำนวน 8 คน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 5 คณะวิทยาการจัดการ
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 5 โดยนางสาวศศธร เครือนนตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร ณ ห้อง 3624 ชั้น 2 อาคาร 36 คณะวิทยาการจัดการ โดย อ.ดร.นุสรรา แสงอร่าม คณบดีคณะวิทยาการจัดการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรร่วมรับฟังกว่า 25 คน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 6 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 6 ณ ห้องประชุมขวัญข้าว คณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยนางสาวศศธร เครือนนตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร ซึ่ง ผศ.ดร.นันทินา ดำรงวัฒนกุล คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรร่วมรับฟัง 20 ค

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 7 สถาบันวิจัยและพัฒนา
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 อาคารอาหาร โรจน์ทิรัฐ โดยนางสาวศศธร เครือนันตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร ซึ่ง รศ.ธิติมา คุณยศยิ่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรร่วมรับฟัง 10 คน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 8 คณะครุศาสตร์
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 8 ณ คณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 ณ ห้องผลิตสื่อ ชั้น 3 อาคาร 52 คณะครุศาสตร์และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยนางสาวศศธร เครือนันตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร ซึ่งคณะผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรคณะครุศาสตร์ร่วมรับฟัง 33 คน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 9 คณะวิทยาศาสตร์
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 โดยผศ.ดร.หฤทัย ไทยสุชาติ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์ร่วมรับฟัง 35 คน ณ ห้องประชุม 23101 ชั้น 1 คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งนางสาวศศธร เครืออนันตารักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 10 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 10 โดยนางสาวศศธร เครือนนตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร ซึ่งผศ.ศุภวุฒิ ผากา คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร่วมรับฟัง 25 คน ณ ห้องประชุม 1315 ชั้น 1 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 11 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 11 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 โดยนางสาวศรธร เครือนันตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร ซึ่ง อ.ดร.เสาวรีย์ บุญสา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร ร่วมรับฟัง 30 คน ณ ห้องประชุมประสิทธิ์ศาสตร์ ชั้น 3 อาคาร 52 คณะครุศาสตร์และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 12 สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 12 ซึ่งนางสาวสุปราณี สีตาบุตร หัวหน้างานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมรับฟังอย่าง จำนวน 6 คน ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น 10 อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ โดยนางสาวศศธร เครือন্নันตา รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 13 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 13 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 ซึ่ง ผศ.ปรีชา โพธิ์แพง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมรับฟัง จำนวน 20 คน ห้องประชุมสลุงเงิน ชั้น 5 อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์ โดยนางสาวศศธร เครือนันตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ดำเนินการการจัดการความรู้ (KM)
ครั้งที่ 14 โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง
เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567



เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จัดการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 14 โดยนางสาวศศธร เครือนนตา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากร ซึ่ง อ.ดร.สมศักดิ์ ก่าทอง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง พร้อมด้วยบุคลากร จำนวนกว่า 20 คนร่วมรับฟังอย่างพร้อมเพรียงกัน ห้องประชุมอาคารเตรียมอนุบาล โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

บรรณานุกรม

ประพนธ์ ผาสุยยืด. การจัดการความรู้ (KM) ฉบับขับเคลื่อน LO . พิมพ์ครั้งที่ 2 . กรุงเทพมหานคร : ไยไหม, 2550.

วิจารณ์ พานิช. “ การจัดการความรู้คืออะไร.” ออนไลน์. แหล่งที่มา http://www.dopa.go.th/iad/km/km_des.html. 2552.

สมชาย นำประเสริฐชัย. “ การอบรมเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์แก่คณาจารย์เรื่อง KM Success Story .” บรรยายที่ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาเขต กล้วยน้ำไท 8 ตุลาคม 2551.

งานแผนและบริหารความเสี่ยงสำนักงานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. คู่มือการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM). [lpru.in/JSWn](http://pru.in/JSWn)